

Verdiepingsdag werken met LSI

Verzorgd door: Drs. Eva van der Fluit CMC, Dr. Antonie van Nistelrooij, Drs. Rob de Wilde en Dr. Tonnie van der Zouwen MCM

Datum: 7 september 2012, van 9.30 uur tot 16.00 uur

Deelnemers zijn tevens uitgenodigd voor de boekpresentatie, door prof. dr. Thijs Homan van het nieuwe praktijkboek LSI van Rob de Wilde en Antonie van Nistelrooij, tot ca. 17.00 uur, gevolgd door een borrel

Locatie: Landgoed Internationale School Voor de Wijsbegeerte in Leusden

Waarom een verdiepingsdag LSI?

We nodigen je uit om nieuwe ervaringen en inzichten te delen met mensen die in hun werk actief zijn met het gedachtegoed van LSI en verdieping te zoeken om hier (nog) effectiever in te worden. Sinds september 2011 bundelen wij onze ervaring en inzichten als pioniers en ervaringsdeskundigen op het gebied van Large Scale Interventions (LSI) in Nederland. Als eerste tastbare uitkomst hiervan verschijnt het *Praktijkboek LSI* met tal van cases en nieuwe ervaringen van de laatste jaren, op inzichtelijke wijze gepresenteerd. Daarbij doet zich de unieke mogelijkheid voor om:

- je cases, vragen, theorie en ervaring mee te brengen en te bespreken
- deel te nemen in interactieve sessies over onderwerpen waarop je verdieping zoekt
- je eigen wijsheid te delen en de wijsheid van anderen te ontdekken
- deel uit te gaan maken van een intervisiegroep
- in het bezit te komen van 3 recente boeken over LSI en Whole Scale Change en kennis te maken met de laatste ontwikkelingen

Voor wie is deze dag bedoeld?

De verdiepingsdag is bedoeld voor diegenen die behoefte hebben aan een update en verdere verdieping van het werken met LSI. Voorwaarde is dat je eerder aan een LSI training, Whole Scale Change Masterclass, of een vergelijkbare training hebt meegedaan. Deelnemers zijn adviseurs, managers en onderzoekers en iedereen met meerdere jaren ervaring Large Scale Interventions. Je treft er mensen die de overtuiging hebben dat participatie en organisatieverandering gaan om verbinding en interactie tussen processen en mensen. Alle schrijvers van het *Praktijkboek LSI* worden ook uitgenodigd.

Wat gaan we doen?

Geheel in lijn met de principes van LSI bereiden we de dag voor samen met de stakeholders. We inventariseren welke kwesties leven en waar verdieping gewenst wordt. Onderwerpen die we zelf van belang vinden zijn:

- De rol van het management. Voor het slagen van LSI is actieve betrokkenheid van formele leiders een must maar welke rol vervullen zij? Wat kunnen zij sturen en controleren en wat kunnen ze met een gerust hart loslaten? Antwoorden op deze vragen verhogen hun bereidheid om LSI toe te passen, evenals de slaagkans daarvan.
- Inbedding van de werkconferenties (de Large Group Interventions) in een groter proces om gericht te kunnen werken aan waarneembare resultaten. Hoe voeg je een werkconferentie in in een lopend proces om dit te versnellen en te verdiepen? Of hoe bouw je een lopend top-down proces om naar een participatief proces? Hoe organiseer je hulpstructuren voor vervolg? Hoe schakel je bijeenkomsten met kleine en grote groepen?
- Thema en vraagstellingen voor de werkconferenties. Veel voorbereidingstijd gaat over het vinden van de juiste focus: welke vragen stel je aan de deelnemers en welke inhoudelijke resultaten verwachten ze? Hoe geef je thema en vraagstellingen vorm, hoe sluit je aan bij wat er leeft en hoe zorg je voor inhoudelijke resultaten die het proces verder helpen?

Om te inventariseren welke onderwerpen je zelf op de agenda wil zetten nemen we zo spoedig mogelijk contact op na inschrijving. Het ochtendprogramma wordt door de begeleiders voorbereid rond de vooraf geïnventariseerde thema's. Voor de middag bepalen we gezamenlijk de agenda op basis van een keuzemenu. Het wordt een dag waarop mensen die in allerlei sectoren en op heel verschillende manieren met LSI aan de slag zijn, hun ervaringen uitwisselen. Als begeleiders brengen wij ruim 50 jaar aan ervaring en theoretische kennis met LSI in, zoals weten wanneer deze aanpak effectief blijkt en wanneer juist niet, en hoe je dat vooraf kunt inschatten.

Programma

9.30 uur	Ontvangst
10.00 uur	Verdiepingsthema's zoals rol van het management, inbedding LSI en bepalen van het centrale thema (zie hiervoor). Verder Interactieve verkenning van ontwikkelingen, ervaren van nieuwe werkvormen; dit onderdeel wordt met een aantal deelnemers voorbereid
12.30 uur	Lunch
13.15 uur	Gezamenlijk agenda maken op basis van een keuzemenu; uitwisselen van ervaringen
15.30 uur	Terugblik en vooruitblik, bespreken mogelijkheden voor vervolgvactiteiten
16.00 uur	Boekpresentatie van het "Praktijkboek Large Scale Interventions" door prof.dr. Thijs Homan, hoogleraar Implementation and Change aan de Open Universiteit
17.00 uur	Borrel

Deelnemers krijgen de volgende boeken mee:

Antonie van Nistelrooij en Rob de Wilde:

Voorbij Verandermanagement. Whole Scale Change, de wind onder de vleugels (Kluwer 2008)

Rob de Wilde en Antonie van Nistelrooij:

Praktijkboek Large Scale Interventions. Principes en technieken (Kluwer). Verschijnt medio 2012 met bijdragen van Eva van der Fluit en Tonnie van der Zouwen.

Van der Zouwen, A. (2011):

Building an evidence based practical guide to large scale interventions. Towards sustainable organizational change with the whole system. Delft: Eburon.

Inschrijven en deelnamekosten

Je kunt je voor de verdiepingsdag inschrijven door het invullen van het inschrijvingsformulier en dit per email naar het Secretariaat te sturen. Je ontvangt dan een bevestiging van deelname en een factuur. Bij verhindering blijven de kosten verschuldigd, je kunt wel een vervanger sturen.

De deelnamekosten bedragen € 395,00. Dit bedrag is inclusief de prijs van de drie boeken, eventueel extra studiemateriaal, een lunch en exclusief 19% BTW.

Locatie

De dag wordt gehouden bij de Internationale School voor de Wijsbegeerte (ISVW), Dodeweg 8 3832 RD Leusden, Tel. 033 – 465 07 00, zie ook www.isvw.nl .

We hopen je te zien op 7 september 2012.

Hartelijke groet,

Eva van der Fluit, Antonie van Nistelrooij, Rob de Wilde, Tonnie van der Zouwen

Begeleiders

Eva van der Fluit, Antonie van Nistelrooij, Rob de Wilde en Tonnie van der Zouwen gelden in Nederland als specialisten en ervaringsdeskundigen op het gebied van LSI. Hun werk bestaat uit het begeleiden van veranderprocessen, gebaseerd op LSI. Daarnaast verzorgen zij regelmatig workshops, seminars en masterclasses over participatief veranderen in het algemeen en LSI in het bijzonder. Naast hun werk als organisatieadviseur zijn zij onder meer ook actief als universitair docent en als lecturer aan diverse MBA's programma's. Zij schreven meerdere boeken en artikelen over verandermanagement, organisatieontwikkeling en participatief veranderen.



Drs. Eva van der Fluit is organisatieadviseur en afgestudeerd op bottom-up strategieontwikkeling. Als adviseur concludeerde ze dat strategie ontwikkeling pas slaagkans heeft als betrokkenen een actieve rol vervullen. Maar hoe doe je dat? In 1996 volgde ze bij Harrison Owen de opleiding tot Open Space begeleider en ontdekte daar andere methoden om met grote groepen de toekomst te verkennen. Sindsdien ontwerpt ze met haar opdrachtgevers strategie processen waarvan grootschalige bijeenkomsten het hart vormen. Ze werkt hoofdzakelijk voor professionele organisaties omdat LSI voor kenniswerkers een *must* is. Voor meer informatie zie www.evavanderfluit.nl



Dr. Antonie van Nistelrooij is universitair docent en begeleider van grootschalige verandertrajecten en publiceerde in 1999 het eerste wetenschappelijke onderzoek over het werken met Large Scale Intervention in Nederland. Hij is als docent verbonden aan diverse universitaire leergangen 'verandermanagement' en 'management consultancy'. Hij is lid van de editorial board van The Journal of Change management, schreef meerdere boeken over organisatieverandering op basis van het sociaal constructionistisch gedachtegoed. Voor publicaties over zijn onderzoek naar participatief veranderen en change leadership in (inter)nationale tijdschriften, zie www.avannistelrooij.nl



Drs. Rob C. de Wilde CMC is organisatie adviseur en interim manager en geldt in Nederland als een van de belangrijkste specialisten op het vlak van participatief veranderen, Whole Scale Change en Large Scale Intervention. Hij introduceerde de Large Scale Interventie 25 jaar geleden in Nederland en heeft inmiddels vele practitioners opgeleid en organisaties vooruit geholpen. Opdrachten voerde hij uit in organisaties met formele leiders maar ook in gemeenschappen zonder leider met een gemeenschappelijk belang wat tot een andere dynamiek leidt. Hij publiceert regelmatig over zijn vakgebied en geeft veelvuldig lezingen en workshops, zie www.sigma-rt.nl



Dr. Tonnie van der Zouwen MCM is zelfstandig organisatieadviseur. Zij richt zich op participatieve processen voor organisatieontwikkeling. Zij verzorgt trainingen in participatieve methoden voor ervaren adviseurs, managers en trainers. Zij heeft enkele online praktijkboeken geschreven over participatieve verandermethoden, zie www.LargeScaleInterventions.com en www.LearningHistories.net Tonnie is onlangs gepromoveerd op een onderzoek aan de Universiteit van Tilburg over succesfactoren en duurzame effecten van LSI. Zij heeft een 'bijsluiter' voor het gebruik van LSI ontwikkeld, zie www.TonnievanderZouwen.nl

Inschrijvingsformulier verdiepingsdag LSI op 7 september 2012

Naam:

Voornaam:

M / V

Bedrijf/organisatie:

Adres:

Plaats:

Postcode:

Telefoon:

Mobiel:

Fax:

E-mail:

Ik heb deelgenomen aan:

- Een praktijktraining Large Scale Interventions via SoL
- Een masterclass Whole Scale Change
- Een vergelijkbare training, nl.:

De kosten voor deelname:

De kosten voor deelname bedragen per persoon € 395,- exclusief BTW.

De kosten voor deelname worden door mij na ontvangst van de factuur overgemaakt.

Datum:

Handtekening:

Dit inschrijvingsformulier graag zo spoedig mogelijk ondertekend en per email sturen naar:

Secretariaat LSI Netherlands

T.a.v. Saskia van Anrooij, email saskia@tekstinzicht.nl